



แผนปฏิบัติการ
การพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

กรมสอบสวนคดีพิเศษมีภารกิจในการป้องกันปราบปราม การสืบสวน และการสอบสวนคดีความผิดทางอาญาที่ต้องดำเนินการสืบสวนสอบสวนโดยใช้วิธีการพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ ปัจจุบันรูปแบบอาชญากรรมมีความสลับซับซ้อน มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการกระทำผิดมากขึ้น รวมทั้งการเกิดอาชญากรรมทางเศรษฐกิจชนิดใหม่ ๆ ที่มีความซับซ้อน มีเครือข่าย กระบวนการกระทำผิดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ระบบเศรษฐกิจ การคลั่งองค์กรอาชญากรรม (Organized Crime) และอาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และขีดความสามารถในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สอดรับกับภารกิจด้านอาชญากรรมคดีพิเศษตามกฎหมายท้ายพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
- กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
- ที่มา	๓
- วิสัยทัศน์	๔
- พันธกิจ เป้าประสงค์	๔
- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๔
- แผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๕
- แผนภาพความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๘
- แผนภาพความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๐
ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
- สำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๐
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๙
- ปัญหา/อุปสรรค	๒๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๔
ส่วนที่ ๔ ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๑
โครงการสำรอง	๓๕
ส่วนอ้างอิง	๓๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผล การใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีกองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษซึ่งมีภารกิจหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับองค์ความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน กฎหมาย ยุทธวิธี และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการที่ตรงตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน ที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อใช้เป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ
๓. เพื่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการควบคุม กำกับ ติดตามในการใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศูนย์การทดสอบคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และจะนำไปดำเนินการเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณใหม่ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๔. กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

การจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาศูนย์การทดสอบคดีพิเศษ จะต้องศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดการดำเนินงานหลักๆ ๓ ด้าน คือ

๑. วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมสอบสวนคดีพิเศษ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสอบสวนคดีพิเศษ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การทดสอบคดีพิเศษ ๕ ปี มากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องพัฒนาในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๒. วิเคราะห์ภารกิจงานประจำและความต้องการได้รับการพัฒนาของหน่วยงานตามโครงสร้างมากำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการในรอบปีงบประมาณตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓. วิเคราะห์งานตามนโยบายของผู้บริหาร มากำหนดเป็นกิจกรรมในงานประจำหรืองานพัฒนาตามสัดส่วนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ที่มา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑) , (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน และคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการ ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิรูปประเทศ (ร่าง) แผนบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กรมสอบสวนคดีพิเศษได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และเสริมสร้างการบูรณาการการดำเนินงานระหว่าง ส่วนราชการของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานภาคี ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑. พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System) ๒. พัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent) ๓. สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology) ๔. บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration) และ ๕. การพัฒนาองค์กรของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล (Sustainable Administration) ซึ่งก่อให้เกิดความสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงาน เพื่อเป็นองค์การหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ ตามมาตรฐานสากล โดยการขับเคลื่อนในปริมุขพรมณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ.๒๕๖๕) ของกรมสอบสวน คดีพิเศษ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ ตามมาตรฐานสากล”

๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความเป็นธรรม

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑) การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม
- ๒) ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน
- ๓) เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปรามสืบสวนสอบสวน

๔. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (Indicators)

- ๑) ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง
- ๒) มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องเรียกคืนให้แก่รัฐ/ประชาชน ๑๖,๐๐๐ ล้านบาท
- ๓) ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษเพิ่มขึ้น

๕. แผนปฏิบัติราชการ

๕.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)

มีงาน/โครงการที่สำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) การปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (มาตรา ๓๑ ที่ปรึกษาคดีพิเศษ และคุ้มครองพยาน)
- ๒) โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน
- ๓) การคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔) โครงการจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลระดับพื้นที่
- ๕) โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
- ๖) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๗) โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ
- ๘) โครงการป้องกันและปราบปรามคดีฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ
- ๙) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีพิเศษด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS)
- ๑๐) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล (การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาระดับความเชื่อมั่นฯ)
- ๑๑) การสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

มีงาน/โครงการที่สำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) การจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ HR Scorecard
- ๒) โครงการพัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓) โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะความเชี่ยวชาญของผู้บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

- ๕) โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐ (การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร)
- ๖) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๕.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

มีงาน/โครงการที่สำคัญ ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) โครงการพัฒนาคุณภาพข่าวกรอง
- ๒) โครงการจัดหาพิกัดและทิศทางโทรศัพท์ระยะไกล
- ๓) โครงการพัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือสนับสนุนการสืบสวนและสอบสวนคดีพิเศษ
- ๔) โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้วิเคราะห์และบูรณาการสำหรับการใช้งานคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) โครงการจัดหาระบบสื่อสารภาพและเสียงภายในห้องปฏิบัติการสื่อสาร

๕.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

มีงาน/โครงการที่สำคัญ ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) โครงการการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างประเทศที่มีที่ตั้งในประเทศไทย
- ๒) โครงการข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๓) โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ
- ๔) โครงการสร้างการรับรู้ความเข้าใจภารกิจขององค์กร เพื่อป้องกันและแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษ
- ๕) โครงการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม
- ๖) โครงการอำนวยความสะดวกด้านความมั่นคง

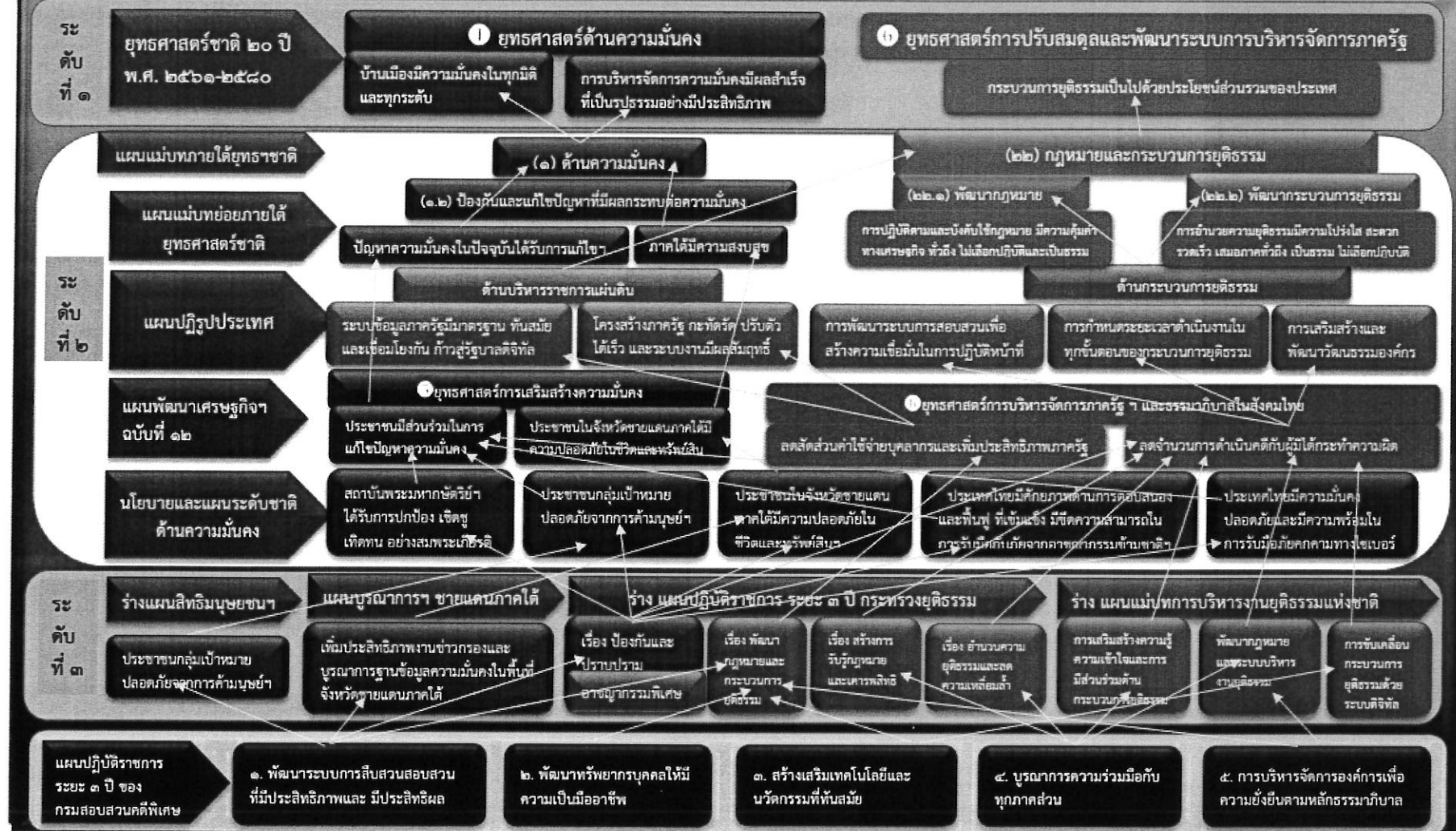
๕.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration) มีงาน/โครงการที่สำคัญ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐
- ๒) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์กรมสอบสวนคดีพิเศษสู่องค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล
- ๓) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

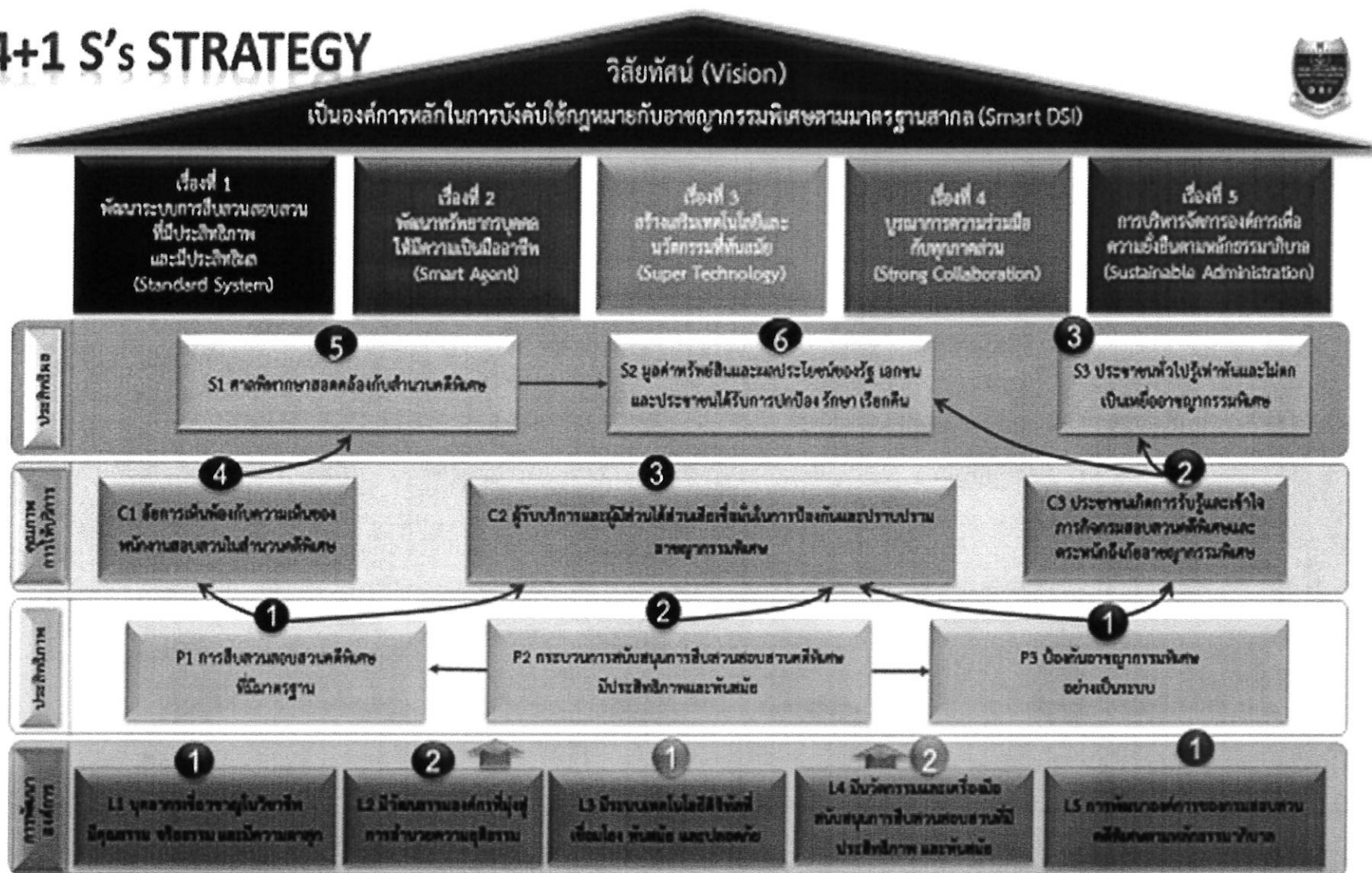
๗. แนวทางการติดตามประเมินผล

กรมสอบสวนคดีพิเศษ วางแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยให้หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูลแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เข้าสู่ระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e – MENSCR) และรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e – MENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ นอกจากนั้น เพื่อประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและการบริหารความเสี่ยง หน่วยงานในสังกัดต้องรายงานความก้าวหน้างาน/โครงการในส่วนที่รับผิดชอบ ประจำเดือนอีกทางหนึ่งด้วย

ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการการกรมสอบสวนคดีพิเศษ



4+1 S's STRATEGY



สาระสำคัญแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

นิยามวิสัยทัศน์

◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗

◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)

◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่

- ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
- ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
- ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
- ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
- ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๓๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๔๐ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปรามปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

๓. เป้าประสงค์ (Goals)/ ตัวชี้วัด

๑. การป้องกันและปรามปรามอาชญากรรมพิเศษมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐและประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน

๓. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปรามปรามสืบสวนสอบสวน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปรามปรามอาชญากรรมพิเศษ

๔. ค่านิยมหลัก (Core Value)

“เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์” (DSI)

◇ เกียรติศักดิ์ (Dignity)	หมายถึง	มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กร ดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี เหมาะสม มีวินัยในตนเอง มีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
◇ เชี่ยวชาญ (Speciality)	หมายถึง	มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในภายนอก
◇ ซื่อสัตย์ (Integrity)	หมายถึง	มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น การยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล (Standard System)

การดำเนินคดีพิเศษมีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์สูง มีระบบการสืบสวนสอบสวนที่มีมาตรฐาน มีการจับกุมผู้ต้องหาในคดีพิเศษที่มีผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งมีการใช้พยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ในการสืบสวนสอบสวน

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่มีมาตรฐาน (P๑)
- ๑.๒ กระบวนการสนับสนุนที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นรูปธรรม (P๒)
- ๑.๓ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (C๒)
- ๑.๔ อัยการเห็นพ้องกับความเห็นของพนักงานสอบสวนในสำนวนคดีพิเศษ (C๑)
- ๑.๕ ศาลพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (S๑)
- ๑.๖ มูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนได้รับการปกป้อง รักษา เรียกคืน (S๒)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
(ร้อยละ ๑๐๐ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
- ๒.๒ ร้อยละของสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษที่เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕)
- ๒.๓ ร้อยละของเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบสวนคดีพิเศษที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด (เรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ร้อยละ ๙๕ เรื่องสืบสวน ร้อยละ ๙๐ และการสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๙๕)
- ๒.๔ ร้อยละของผลผลิตกระบวนการสนับสนุนที่นำไปใช้ประโยชน์ในการสืบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๕ ร้อยละของความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เพิ่มขึ้น)
- ๒.๖ ร้อยละคดีพิเศษที่ดำเนินการแล้วเสร็จและพนักงานอัยการมีความเห็นพ้อง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗)
- ๒.๗ ร้อยละของสำนวนคดีพิเศษที่ศาลมีคำพิพากษาสอดคล้องกับสำนวนคดีพิเศษ (เพิ่มขึ้น)
- ๒.๘ มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้องรักษา ผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน (ไม่น้อยกว่า ๑๖,๐๐๐ ล้านบาท)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน
- ๓.๒ ยกระดับมาตรการการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษ
- ๓.๓ พัฒนาระบบการสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๔ ยกระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓.๕ ติดตามผลความเห็นทางคดีของพนักงานอัยการต่อสำนวนการสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๖ ติดตามผลคำพิพากษาคดีพิเศษให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๗ ติดตามผลการปกป้อง รักษา เรี่ยกรันมูลค่าทรัพย์สินและผลประโยชน์ของรัฐ เอกชน และประชาชนจากการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ การปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (กองคดี ศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว)
- ๔.๒ โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)
- ๔.๓ โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (กองคดีการค้ามนุษย์)
- ๔.๔ โครงการจัดตั้งแหล่งข่าวบุคคลระดับพื้นที่ (หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)
- ๔.๕ การคุ้มครองพยานและบริหารจัดการศูนย์คุ้มครองพยาน กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กองปฏิบัติการพิเศษ)
- ๔.๖ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานข่าวกรองและบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กองปฏิบัติการคดีพิเศษภาค)
- ๔.๗ โครงการประสานงานและติดตามบุคคลที่มีความเคลื่อนไหวเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ (กองคดีความมั่นคง)
- ๔.๘ โครงการป้องกันและปราบปรามคดีฟอกเงินทางอาญาที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ (ศูนย์ป้องกันปราบปรามคดีฟอกเงินทางอาญา)
- ๔.๙ โครงการพัฒนาระบบบริหารคดีพิเศษด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (CIS) (กองบริหารคดีพิเศษ)
- ๔.๑๐ การสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณหรือใช้เงินงบประมาณจากเงินเหลือจ่ายหรือแหล่งอื่น)
- ๔.๑๑ งานวิชาการ/วิจัยเพื่อพัฒนาระบบงานและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามและสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมคดีพิเศษ

๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ (Smart Agent)

บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเป็นมืออาชีพ มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความผาสุก และมีสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษเพื่อพัฒนาบุคลากรที่ยั่งยืน

๑) เป้าหมาย

๑.๑ บุคลากรเชี่ยวชาญในงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก (L๑)

๑.๒ มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวก (L๒)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน HR Scorecard (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๘๙)

๒.๓ ร้อยละความผูกพันของบุคลากร (ร้อยละ ๘๕)

๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒.๕ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๖ ร้อยละของบุคลากรที่การกระทำผิดทางวินัยเทียบกับจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ไม่เกินร้อยละ ๑)

๒.๗ ร้อยละของเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและ ปปช. ปปท. ชี้มูลลดลง (ไม่เกินร้อยละ ๐.๕)

๒.๘ ร้อยละความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard

๓.๒ พัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีความรู้สมรรถนะ ทักษะและความเชี่ยวชาญการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๔ สร้างระบบป้องกันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการกระทำผิดทางวินัย

๓.๕ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การอำนวยความสะดวกร่วมกัน

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ การจัดทำและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการตาม HR Scorecard (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)
- ๔.๒ โครงการพัฒนาสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)
- ๔.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะความเชี่ยวชาญของผู้บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)
- ๔.๔ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมคุณธรรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)
- ๔.๕ โครงการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐ (การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร) (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง สร้างเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย (Super Technology)

มีการติดตามและบันทึกผลการดำเนินคดีพิเศษในฐานข้อมูลคดีพิเศษที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ มีงานการข่าวและข่าวกรองที่มีคุณภาพสูง มีเครื่องมืออุปกรณ์พิเศษที่ทันสมัย มีระบบการเชื่อมโยงกับคลังข้อมูลกลางขนาดใหญ่ (Big Data) มีการศึกษา วิจัย พัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมืออุปกรณ์พิเศษที่เหมาะสมกับการใช้งาน มีนวัตกรรมสมัยใหม่ที่เหมาะสมกับการสืบสวนสอบสวน

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่เชื่อมโยง ทันสมัย และปลอดภัย (L๓)
- ๑.๒ มีนวัตกรรมและเครื่องมือสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย (L๔)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ดิจิทัล ที่สอดคล้องกับแผนฯ ระดับ ๒ และ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๑๐๐)
- ๒.๒ จำนวนข่าวกรองที่สามารถพัฒนาเป็นสำนวนการสืบสวนหรือคดีพิเศษ (ไม่น้อยกว่า ๔๐ เรื่อง)
- ๒.๓ ร้อยละของนวัตกรรมและเครื่องมือที่มีการบริหารจัดการให้นำมาใช้ในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบูรณาการข้อมูลเพื่อการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ
- ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา/จัดหา/เครื่องมือพิเศษ/นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ระบบสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัย

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ โครงการบูรณาการฐานข้อมูลให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพข่าวกรอง (กองคดี)
- ๔.๓ โครงการจัดหาที่พักและทิศทางโทรศัพท์ระยะใกล้ (ศูนย์สืบสวนสะกดรอยและการข่าว)
- ๔.๔ โครงการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้วิเคราะห์และบูรณาการสำหรับการใช้งานคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (กองคดีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)
- ๔.๕ โครงการจัดหาระบบสื่อสารภาพและเสียงภายในห้องปฏิบัติการสื่อสาร (กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ)

๕. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Strong Collaboration)

มีการแสวงหาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย การประสานงานและบูรณาการการทำงานกับเครือข่าย การสร้างช่องทางการสื่อสารและพัฒนาความสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ การป้องกันอาชญากรรมพิเศษอย่างเป็นระบบ (P๓)
- ๑.๒ ประชาชนรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ และตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ (C๓)
- ๑.๓ ประชาชนทั่วไปรู้เท่าทัน และไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมพิเศษ (S๓)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ๒.๑ จำนวนข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ (ไม่น้อยกว่า ๒๔ เรื่อง)
- ๒.๒ ร้อยละของความเชื่อมั่นของเครือข่ายภาคประชาชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ (เพิ่มขึ้น)
- ๒.๓ ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่รับรู้ เข้าใจภารกิจ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (ร้อยละ ๖๐)
- ๒.๔ ร้อยละของประชาชนทั่วไปที่มีความเข้าใจและตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษ (เพิ่มขึ้น)
- ๒.๕ ร้อยละของคดีอาชญากรรมพิเศษลดลง (ลดลง)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๓.๒ พัฒนาระบบการสร้างการรับรู้ เข้าใจ การกิจกรรมสอบสวนคดีพิเศษ

๓.๓ พัฒนาระบบการสร้างความรู้ความตระหนักถึงภัยอาชญากรรมพิเศษและให้ความช่วยเหลือประชาชน

๓.๔ พัฒนาระบบการติดตามผลสถิติการเกิดคดีอาชญากรรมพิเศษ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

๔.๑ โครงการพัฒนาความร่วมมือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างประเทศที่มีที่ตั้งในประเทศไทย (กองกิจการต่างประเทศและคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ)

๔.๒ โครงการ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นต่อภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการป้องกัน/ปราบปรามอาชญากรรมคดีพิเศษ (ทุกกองคดี)

๔.๓ โครงการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการเกิดอาชญากรรมคดีพิเศษ (กองนโยบายและยุทธศาสตร์)

๔.๔ โครงการสร้างการรับรู้ความเข้าใจภารกิจขององค์กร เพื่อป้องกันและแจ้งเตือนภัยอาชญากรรมพิเศษ (สำนักงานเลขานุการกรม)

๔.๕ โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม (ศูนย์ช่วยเหลือลูกหนี้และประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม)

๔.๖ โครงการอำนวยความสะดวกด้านความมั่นคง ไม่ใช้งบประมาณ (กองคดีความมั่นคง)

๕. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Administration)

การบริหารจัดการองค์การตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (GG) การปฏิรูปองค์การ การบริหารยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) การปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย การพัฒนาระบบราชการ

๑) เป้าหมาย

การพัฒนาองค์การของกรมสอบสวนคดีพิเศษตามหลักธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑ ระดับการพัฒนาองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษสู่การเป็นระบบราชการ ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ (อย่างน้อยระดับก้าวหน้า (Advance))

๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การ (ร้อยละ ๑๐๐)

๒.๓ ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนานอกระบบการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- ๓.๒ ปฏิรูปองค์การกรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กพร.กำหนด
- ๓.๓ พัฒนานอกระบบการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- ๔.๑ โครงการพัฒนานอกระบบการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ภายใต้กรอบ PMQA ๔.๐ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)
- ๔.๒ โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เป็นคดีพิเศษ (กองนโยบายและยุทธศาสตร์)
- ๔.๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔,๑๕๓,๘๐๐ บาท และได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑	โครงการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒	วันที่ ๑๗ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องชลธิ ๑ โรงแรมชั้นธารา เวลเนส รีสอร์ท ตำบลคลองนา อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา	๕๖ คน	๑๔๑,๐๐๐ บาท	๑๔๑,๐๐๐ บาท
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์	วันที่ ๑๖ และ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ห้องอบรม สำนักงานกิจการยุติธรรม อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ	๓๕ คน	๓๙,๑๓๐ บาท	๓๙,๑๓๐ บาท
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สอบสวนคดีพิเศษ รุ่นที่ ๑๑	วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานกิจการยุติธรรม / โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต / ค่ายนเรศวร และโรงแรมไมด้า เดอซี หัวหิน อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๕๓ คน	๑,๙๙๔,๕๒๐ บาท	๑,๙๙๔,๓๑๐ บาท
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพยานหลักฐานดิจิทัลขั้นพื้นฐาน	ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓๐ คน	๑๕๒,๕๐๐ บาท	๑๒๑,๒๐๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๕	โครงการฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ ข่าวเพื่อพัฒนาคุณภาพระบบงานข่าวกรองให้มี ประสิทธิภาพในรูปแบบการอภิปรายออนไลน์	วันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting	๒๓ คน	๑๘๓,๐๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท
๖	โครงการอบรมเรื่องหลักปฏิบัติราชการที่ดีจาก คดีพิพาทเกี่ยวกับการละเลยต่อหน้าที่หรือปฏิบัติ หน้าที่ล่าช้า	วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting	๕๘ คน	๗,๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท
๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ รุ่นที่ ๒๑	๙ สิงหาคม - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ภาควิชาการ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting ภาคปฏิบัติ ณ สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ	๖๘ คน	๘๖๕,๖๘๐ บาท	๔๙๙,๑๖๐ บาท
๘	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก (จำนวน ๖๔ หลักสูตร)	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑๔๗ คน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑๔๒,๓๖๕ บาท
๙	โครงการการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๔๕ คน	๑๓๘,๔๐๐ บาท	๒๒,๔๑๐.๕๐ บาท
๑๐	โครงการพัฒนามาตรฐานการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	ตลอดปีงบประมาณ	๑๑๐ คน	๘๑,๔๕๐ บาท	๗,๔๘๐ บาท

ลำดับ	โครงการ	วัน/สถานที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ใช้จ่ายจริง
๑๑	โครงการยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ สู่คุณภาพตามมาตรฐานสากลตามหลัก ธรรมาภิบาล กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตลอดปีงบประมาณ	๓๘๐ คน	๑๘๐,๐๐๐ บาท	๖๒,๒๒๕ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ประสบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมลดลงกว่าปีก่อนจำนวนมาก ทำให้มีจำนวนเงินจำกัดในการจัดโครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความจำเป็นต้องจัดหลักสูตรเข้าสู่ตำแหน่ง จำนวน ๒ โครงการ คือ หลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมค่อนข้างนาน และต้องใช้งบประมาณในการจัดโครงการจำนวนมาก ทำให้ต้องมีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และไม่สามารถจัดสรรงบประมาณให้กับทุกโครงการที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณได้

๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษยังไม่มีสถานที่สำหรับใช้ในการฝึกอบรมของตนเอง เนื่องจากการก่อสร้างสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้เกิดความไม่สะดวกเกี่ยวกับการเรียนการสอนในหัวข้อวิชาต่างๆ อาทิ การเบิกความในชั้นศาล (ศาลจำลอง) การฝึกยุทธวิธีการใช้อาวุธปืน การต่อสู้ป้องกันตัว และการฝึกปฏิบัติต่างๆ จึงต้องประสานขอใช้สถานที่จากหน่วยงานอื่นๆ ทำให้เกิดความยุ่งยากในการหาสถานที่สำหรับใช้ในการฝึกปฏิบัติ เนื่องจากช่วงเวลาที่ต้องการจัดโครงการอาจไม่ตรงกับช่วงเวลาที่สถานที่ฝึกอบรมว่าง รวมทั้งต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเช่าสถานที่อีกด้วย

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มีความรุนแรงมากขึ้น ดังนั้นการจัดโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ จึงต้องใช้ความระมัดระวัง และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นหลัก รวมทั้งต้องดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อกำหนดของทางราชการในการจัดกิจกรรมรวมกลุ่มอย่างเข้มงวด ด้วยเหตุนี้ จึงจำเป็นต้องมีการยกเลิกการจัดโครงการฝึกอบรมในบางโครงการ และต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมเป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting และ Cisco Webex meeting เป็นต้น ซึ่งบางวิชาที่ต้องมีการฝึกภาคปฏิบัติ อาทิเช่น การยิงปืน การฝึกทักษะป้องกันตัว การฝึกอบรมในยุทธวิธีด้านต่าง ๆ เป็นต้น อาจทำให้เกิดข้อจำกัดเนื่องจากการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาวิชาของหลักสูตรฝึกอบรม ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ควรให้บุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้เข้าเรียนในหลักสูตรสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงานอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และบรรลุวัตถุประสงค์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ตั้งไว้

๓. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การฝึกอบรมในห้องเรียน (Non - Classroom Training) ให้มากขึ้น อาทิเช่น การสอนงาน (Coaching) โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - Learning) เป็นต้น เนื่องจากเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรที่ไม่ใช้งบประมาณ นอกจากนี้ มีความคาดหวังว่า กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษจะได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมลดลงเรื่อย ๆ ทุกปี

๔. ควรใช้วิธีการฝึกอบรมแบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากสามารถประหยัดงบประมาณ และสอดคล้องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่ยังคงมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
งบประมาณการสัมมนาและฝึกอบรม กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗๖,๙๐๐ บาท															
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพจน์มิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย : ๑๐๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับสูงขึ้นไป (ร้อยละ ๙๕) เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่กระทำความผิดทางวินัยเทียบกับจำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ไม่เกินร้อยละ ๑)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ			↔										๓,๖๐๐.-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ (Development Road) กิจกรรมโครงการอบรมเรื่อง การตรวจสอบเส้นทางการเงินในคดีพิเศษ เป้าหมาย : ๓๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๙๐) เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ทักษะและความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประสานงานกับสถาบันการเงิน (Contact Person) ๒. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบวิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งผ่านการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาระดับกอง ๓. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในหน่วยงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม					↔								๗,๒๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงาน เป้าหมาย : ๘๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการ ทดสอบวัดความรู้ความสามารถ ตามที่หลักสูตรกำหนด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการเป็น ผู้สอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การให้ คำปรึกษาแนะนำ วิธีการ และ กระบวนการในการสอนและติดตาม งานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษซึ่ง ได้รับการคัดเลือกให้ทำหน้าที่เป็น พี่เลี้ยง/ผู้สอนงาน					←→								๑๕,๑๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการใช้งบการเงินในการสืบสวนสอบสวนขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย : ๓๐ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ หรือผู้ที่มีความสนใจจะพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้งบการเงินในการสืบสวนสอบสวนขั้นพื้นฐาน								↔					๑๖,๘๐๐.-	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๕. โครงการปรับทัศนคติในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย : ๕๕ คน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์							→						๓,๖๐๐.-	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ: ร้อยละของบุคลากรที่ การกระทำความผิดทางวินัยเทียบ กับจำนวนบุคลากร กรมสอบสวน คดีพิเศษ (ไม่เกินร้อยละ ๑)															
๖. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการ พัฒนาศักยภาพกับหน่วยงาน ภายนอก เป้าหมาย: - ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ๑. จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม ๒. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมและพัฒนา เชิงคุณภาพ: ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่มีคุณสมบัติตามที่หน่วยงานผู้จัด กำหนดและเป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อ กำหนดหลักสูตรที่จำเป็นในการส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และสนับสนุนงบประมาณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ													๒๐,๖๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความ เชี่ยวชาญพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป้าหมาย: ๑๒๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ: จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ ดำเนินการจัดการความรู้ เชิงคุณภาพ: ร้อยละความสำเร็จ ของการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็น และเป็นประโยชน์แก่องค์กร	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ													๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการ สอบสวนคดีพิเศษ)
๘. โครงการพัฒนามาตรฐาน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย: ๑๑๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ: จำนวนมาตรฐาน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษที่ได้รับ การพัฒนา เชิงคุณภาพ: ร้อยละความเชื่อมั่น ของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ													๕,๐๐๐.-	กองพัฒนาและ สนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนา ระบบงานสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา	ระยะเวลาการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๙. โครงการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย: ๒๐๐ คน ตัวชี้วัด: เชิงปริมาณ: คะแนนการประเมิน การบริหารจัดการองค์การตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ เชิงคุณภาพ: ร้อยละความเชื่อมั่น ของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ผู้บริหารระดับสูง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ในกรมสอบสวนคดีพิเศษ คณะกรรมการ/คณะทำงาน/ หน่วยงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดในการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ	←-----→												-	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

ส่วนที่ ๔

ปฏิทินการฝึกอบรม/สัมมนาตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน ๑๐๐ คน	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๑ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting			๒๘ ธ.ค. ๖๔									
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจสอบเส้นทางการเงินในคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	๑. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประสานงานกับสถาบันการเงิน (Contact Person) ๒. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษในกองคดีที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยงและรวบรวมพยานหลักฐานทางการเงิน ซึ่งผ่านการคัดเลือกจาก	จำนวน ๒ วัน อบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting และฝึกปฏิบัติ ณ อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษและสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ					๓ – ๔ ก.พ. ๖๕							

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
	ผู้บังคับบัญชาระดับกอง ๓. พนักงานสอบสวนคดี พิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ในหน่วยงานอื่นๆ ตามความ เหมาะสม จำนวน ๓๐ คน													
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและ การสอนงาน ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	บุคลากรกรมสอบสวนคดี พิเศษซึ่งได้รับการคัดเลือก ให้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง/ ผู้สอนงาน จำนวน ๘๐ คน	จำนวน ๒ วัน อบรมในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting หรือ Zoom Meeting					๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๕							
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการใช้งบการเงินในการ สืบสวนสอบสวนขั้นพื้นฐาน ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	บุคลากรกรมสอบสวนคดี พิเศษที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ สืบสวนสอบสวนคดี พิเศษ หรือผู้ที่มีความสนใจ จะพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการใช้งบการเงิน ในการสืบสวนสอบสวน ขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓๐ คน	จำนวน ๒ วัน อบรมในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting หรือ สถาบันการสอบสวน คดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ							↔					

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๕. โครงการปรับโน้ตชนในการครองตน ตามหลักสุจริตธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประกอบด้วยรองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ/ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน ๕๕ คน	จำนวน ๑ วัน ณ กรมสอบสวนคดีพิเศษ หรือสถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ							←					
๖. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความเชี่ยวชาญกับหน่วยงานภายนอก ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ/กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามหลักสูตรที่กำหนด)	←											

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕
๗. โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	บุคลากรกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๑๒๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ หรือสถาบัน การสอบสวนคดีพิเศษ เขตหนองจอก กรุงเทพฯ												
๘. โครงการพัฒนามาตรฐาน การสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ผู้รับผิดชอบ : ส่วนพัฒนาระบบงานสืบสวน สอบสวนคดีพิเศษ/ กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ	ผู้ให้บริการและผู้มีส่วน ได้เสียของกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๑๑๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ												
๙. โครงการพัฒนาองค์การ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้บริหารระดับสูง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในกรม สอบสวนคดีพิเศษ คณะกรรมการ/คณะทำงาน/ หน่วยงาน ตลอดจน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการ พัฒนาองค์การกรมสอบสวน คดีพิเศษ จำนวน ๒๐๐ คน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ กรมสอบสวน คดีพิเศษ และผ่าน ระบบ Cisco Webex Meeting												

หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำเนินโครงการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

โครงการสำรอง

โครงการสำรองที่เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจะดำเนินการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
เรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	แนวทางในการนำความรู้ทางด้านเทคโนโลยี Big data มาประยุกต์ใช้ในการสืบสวนสอบสวน	๒๑,๖๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๒	เทคนิคการสอบปากคำในคดีพิเศษ	๒๑,๖๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๓	การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ภายใต้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗,๒๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (ส่วนพัฒนาความเชี่ยวชาญพิเศษ)
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	๑,๘๐๘,๐๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๘๔๘,๐๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการคดีพิเศษ	๔๐๗,๐๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำสำนวนการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษและการดำเนินคดีพิเศษในศาล	๕๓๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบูรณาการงานนิติวิทยาศาสตร์และการสืบสวนสอบสวน คดีพิเศษ	๔๙๕,๐๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากร	๕๘,๐๐๐ บาท	กองพัฒนาและสนับสนุนคดีพิเศษ (สถาบันการสอบสวนคดีพิเศษ)

ส่วนอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๒. แผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
๔. คำของบประมาณโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. บันทึกขอความเห็นชอบการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
